

TÕRVA LASTEAED TÕRVALILL PEDAGOOGI VABA AMETIKOHA TÄITMISEKS KORRALDATAVA KONKURSI LÄBIVIIMISE KORD.

§ 1. Korra reguleerimisala

(1) Korraga kehtestatakse Tõrva lasteaia Tõrvalill pedagoogide vabade ametikohtade täitmiseks korraldatava konkursi läbiviimise kord.

(2) Kord kehtestatakse "Koolieelse lasteasutuse seaduse 22 lg 4, 4(1) ja 4(2) alusel.

(3) Lasteasutus avalikustab käesoleva korra lasteaia kodulehel.

§ 2. Konkursi väljakuulutamise

(1) Avaliku konkursi pedagoogi vaba ametikoha täitmiseks kuulutab välja lasteaia direktor.

(2) Konkurs kuulutatakse välja, kui ametikoht on vaba või vabanemas.

§ 3. Konkursiteade

(1) Konkursi väljakuulutamise kohta avaldatakse konkursiteade lasteaia veebilehel, või mujal meedias vastavalt Avaliku teabe seadusele § 28 lg 1 p 32 ja § 29 lg 1 ja Haldusmenetluse seadusele § 31 arvestusega, et konkursil osalejale (edaspidi kandidaat) oleks alates konkursiteate avaldamise päevast avalduse esitamiseks aega vähemalt kaks nädalat. Lasteaia veebilehel võib avaldada eelinfo vabade ametikohtade kohta enne konkursi väljakuulutamist.

(2) Konkursiteates märgitakse:

1) õppeasutuse nimi, aadress ja kontaktandmed;

2) ametikoht;

3) kandidaadile esitatavad nõuded;

4) avalduse esitamise tähtaeg;

5) koos avaldusega esitatavate dokumentide loetelu.

§ 4. Konkursil osalemine

(1) Konkursil osalemiseks esitab kandidaat Tõrva lasteaia Tõrvalill direktorile kirjaliku taotluse sooviga osaleda konkursil.

(2) Kirjalikule taotlusele tuleb lisada:

1) CV (teenistuskäik)

2) motivatsioonikiri või essee

3) kvalifikatsiooni vastavust tõendavate dokumentide ametlikult kinnitatud ära kirjad;

4) kandidaadi soovil muud tema poolt oluliseks peetavad dokumendid ja materjalid.

(3) Kandidaadil on õigus:

1) saada lisateavet vaba ametikoha ja lasteaia töökorralduse kohta;

2) teada enda kohta tehtud otsusest;

3) loobuda kandideerimisest;

(5) Komisjonile esitatud dokumendid registreeritakse vastavalt lasteaia asjaajamise korrale.

(6) Kandidaatidele nende poolt kandideerimisel esitatud materjale ei tagastata.

§ 5. Komisjoni moodustamine ja tegutsemise kord

(1) Kandidaatide hindamiseks moodustab lasteaia direktor käskkirjaga komisjoni järgmises koosseisus:

1) lasteaia direktor – komisjoni esimees;

2) lasteaia pedagoogide esindaja või esindajad;

3) lasteaia hoolekogu esindaja;

(7) Komisjon edastab otsuse kandidaatidele hiljemalt kolmandal tööpäeval peale koosolekut.
(8) Juhul kui kandidaat loobub oma kandidatuurist peale komisjoni otsust, on komisjonil õigus viia läbi kordushääletus sama konkursi raames.

(9) Kui konkursil osalemiseks ei esitatud ühtegi avaldust või komisjon loobub kandidaatide esitamisest kinnitamiseks, loetakse konkurss luhtunuks ning kuulutatakse välja uus konkurss.

§ 8. Töölepingu sõlmimine

(1) Konkursi võitnud isikuga sõlmib direktor töölepingu.

(2) Direktor ei sõlmi konkursi võitnud isikuga töölepingut, kui:

1. isik loobus kirjaliku avaldusega nimetatud ametikohale tööle asumisest.

2. ilmnevad õigusaktides sätestatud asjaolud, mis välistavad töölepingu sõlmimise;

3. isik ei ole ilmunud määratud tähtajaks lepingut sõlmima, välja arvatud juhul, kui töölepingu sõlmimine lükkus edasi kuni kümneks kalendripäevaks isiku haiguse või ootamatult tekkinud isiklikku laadi takistuse tõttu.

(3) Kui ülalnimetatud asjaoludel ei sõlmitud konkursi võitjaga töölepingut, võib komisjon korraldada käesolevas korras sätestatud tingimustel uue hääletuse, valides ametikohale vastavaks tunnistatud kandidaatide hulgast vaba ametikoha täitmiseks uue kandidaadi. Kui uuel hääletusel ei kogu ükski kandidaat nõutavat häälte arvu, kuulutatakse välja uus konkurss.

(4) Kui õpetaja vaba ametikoha täitmiseks korraldatud konkursil ei leita koolieelse lasteasutuse seaduse § 22 lg 4, 4(1) ja 4 (2) alusel kehtestatud kvalifikatsiooninõuetele vastavat õpetajat, võib direktor sõlmida tähtajalise töölepingu tähtajaga kuni üks aasta isikuga, kellel on vähemalt keskharidus.

§ 9. Konkursi luhtumine ja uue konkursi kuulutamine

(1) Konkurss loetakse luhtunuks, kui:

1) ametikohale kandideerimiseks ei esita keegi tähtaegselt nõuetekohaseid dokumente;

2) ükski kandidaat ei vasta konkursitingimustele;

3) ühegi konkursitingimustele vastava kandidaadiga ei sõlmita töölepingut;

(2) Konkursi luhtumisel võib direktor hiljemalt kahe kuu möödumisel käesoleva § lg 1 toodud asjaolu ilmnemisest kuulutada välja uue konkursi.

(3) Kui töötaja vaba ametikoha täitmiseks korraldatud konkursil ei leita kvalifikatsiooninõuetele vastavat töötajat, on direktor kohustatud kuulutama välja avaliku konkursi ühe aasta jooksul.

§ 10. Otsuse vaidlustamine

(1) Otsuse peale võib esitada Tõrva lasteaia Tõrvalill vaide „Haldusmenetluse seaduses“ sätestatud korras 30 päeva jooksul arvestades otsuse teadasaamise päevast või päevast, millal oleks pidanud otsusest teada saama, või esitama kaebuse Tõrva lasteaia Tõrvalill järelevalvet teostavale institutsioonile.

§ 11. Korra jõustumine

Käesolev kord jõustub 8. juuni 2016a

Kinnitatud Tõrva lasteaia Tõrvalill hoolekogu 7. juuni 2016.a.

Marko Ilisson

Tõrva lasteaia Tõrvalill hoolekogu esimees